

**ZARZĄDZENIE NR 16**  
**Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie**  
**z dnia 15 marca 2017 r.**

**w sprawie wysokości świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń  
Socjalnych Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie w 2017 r.**

Na podstawie § 11 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie wprowadzonego Zarządzeniem Rektora nr 11 z dnia 28 marca 2003 roku z późniejszymi zmianami zarządza się co następuje:

§1

1. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników zorganizowanego we własnym zakresie, w formie kolonii, obozów lub wczasów wynosi przy miesięcznym przychodzie, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodzie:
  - 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie - 550 zł,
  - 2) wynoszącym od 2001 zł do 2700 zł na jedną osobę w rodzinie – 450 zł,
  - 3) wynoszącym od 2701 zł do 3500 zł na jedną osobę w rodzinie – 400 zł,
  - 4) przekraczającym 3500 zł na jedną osobę w rodzinie – 350 zł.
2. Dofinansowanie do wypoczynku dzieci byłych pracowników (emerytów i rencistów) zorganizowanego w formie kolonii, obozów lub wczasów wynosi przy miesięcznym przychodzie, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodzie:
  - 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie – 500 zł,
  - 2) wynoszącym od 2001 zł do 2700 zł na jedną osobę w rodzinie – 450 zł,
  - 3) wynoszącym od 2701 zł do 3500 zł na jedną osobę w rodzinie – 400 zł,
  - 4) przekraczającym 3500 zł na jedną osobę w rodzinie – 350 zł.

§2

Dofinansowanie do wypoczynku urlopowego dla pracowników wynosi, przy miesięcznym przychodzie, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodzie:

- 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie – 2600 zł,
- 2) wynoszącym od 2001 zł – 2700 zł na jedną osobę w rodzinie – 2350 zł,
- 3) wynoszącym od 2701 zł – 3500 zł na jedną osobę w rodzinie – 2100 zł,
- 4) przekraczającym 3500 zł na jedną osobę w rodzinie - 1850 zł.

§3

Wnioski o dofinansowanie wypoczynku, o którym mowa w § 1 i 2, należy składać do 12 maja 2017 r.

§4

1. Wysokość bezzwrotnej zapomogi z tytułu śmierci współmałżonka, dziecka lub rodziców wynosi:
  - 1) dla pracownika – do 1000 zł,
  - 2) dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) do 700 zł.

2. Wysokość bezzwrotnej zapomogi dla pracownika z tytułu:
  - powodzi, pożaru lub innych klęsk żywiołowych,
  - długotrwałej choroby lub rehabilitacji pracownika lub jego dzieci,
  - wystąpienia innych szczególnych okoliczności losowych powodujących pogorszenie jego sytuacji materialnej,  
nie może przekroczyć kwoty 1000 zł.
3. Przychód, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochód pracownika ubiegającego się o zapomogę, o której mowa w ust. 2, nie może przekroczyć:
  - 1) dla osoby samotnej – 2500 zł
  - 2) w rodzinach wieloosobowych – 1600 zł na jedną osobę w rodzinie.
4. Wysokość bezzwrotnej zapomogi dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) z tytułu:
  - powodzi, pożaru lub innych klęsk żywiołowych,
  - długotrwałej choroby lub rehabilitacji pracownika lub jego dzieci,
  - wystąpienia innych szczególnych okoliczności losowych powodujących pogorszenie jego sytuacji materialnej,  
nie może przekroczyć kwoty 700 zł.
5. Przychód, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochód byłego pracownika (emeryta lub rencisty) ubiegającego się o zapomogę, o której mowa w ust. 4, nie może przekroczyć:
  - 1) dla osoby samotnej - 2000 zł
  - 2) w rodzinach wieloosobowych – 1600 zł na jedną osobę w rodzinie.

#### §5

1. Wysokość pożyczki na remont i modernizację lokalu mieszkalnego lub budynku mieszkalnego wynosi do 15000 zł.
2. Pożyczka w wysokości do 20000 zł przyznawana jest na:
  - 1) uzupełnienie wkładu budowlanego lub mieszkaniowego,
  - 2) budowę domu jednorodzinnego, albo lokalu w domu mieszkalnym,
  - 3) zakup mieszkania lub domu jednorodzinnego,
  - 4) nadbudowę i rozbudowę budynku mieszkalnego,
  - 5) przebudowę strychu, suszarni bądź innego pomieszczenia niemieszkalnego na cele mieszkaniowe,
  - 6) pokrycie kosztów wykupu lokali na własność, oraz uzupełnienie zaliczki na wkład budowlany w związku z przekształceniem spółdzielczego lokatorskiego prawa do zajmowanego lokalu na spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu,
  - 7) kaucję i opłaty wymagane przy uzyskaniu i zamianie mieszkań.
3. Wysokość pożyczki na remont i modernizację lokalu mieszkalnego lub budynku mieszkalnego dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) wynosi do 3000 zł.

#### §6

Wnioski o pożyczki, o których mowa w §5, należy składać w terminach:

- 1) od 1 marca 2017 r. do 30 kwietnia 2017 r.
- 2) od 1 września 2017 r. do 30 września 2017 r.

#### §7

1. Bezzwrotna pomoc materialna dla byłego pracownika (emeryta lub rencisty) wypłacana jest na podstawie oświadczeń o wysokości przychodu, a w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dochodu i w okresie wiosennym wynosi przy miesięcznym przychodzie/dochodzie:
  - 1) nieprzekraczającym 2000 zł na jedną osobę w rodzinie – 650 zł,
  - 2) od 2001 zł do 2700 zł na jedną osobę w rodzinie – 500 zł,
  - 3) od 2701 zł do 3500 zł na jedną osobę w rodzinie – 350 zł,
  - 4) przekraczającym 3500 zł na jedną osobę w rodzinie – 200 zł.
2. Wysokość bezzwrotnej pomocy materialnej dla byłych pracowników (emerytów lub rencistów), wypłacanej w okresie jesiennym uzależniona będzie od wielkości środków funduszu świadczeń socjalnych pozostających do dyspozycji na koniec sierpnia 2017 r. i określona zostanie odrębnym komunikatem w miesiącu wrześniu.

#### §8

Rodzaj podstawy dotyczący osiągniętego przychodu lub dochodu i sposób ustalania jej wysokości przy przyznawaniu świadczeń, o których mowa w § 1, 2, 4 i 7, określa § 10 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych z dnia 28 marca 2003 r. z późniejszymi zmianami.

**REKTOR**

(-)prof. dr hab. Zygmunt Litwińczuk